

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 20 Tribunal de Arbitraje y Escalafón  
**Unidad Responsable:** 000 Tribunal de Arbitraje y Escalafón  
**Programa presupuestario:** 615 Administración Transparente y eficiente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco.

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a consolidar el Estado de derecho y la cultura de paz a través de la prevención, la atención oportuna y eficaz de las demandas sociales en materia de seguridad y justicia, garantizando el derecho humano de integridad física y psíquica, reparando el tejido social, recuperando la autoridad de las instituciones e impulsar condiciones para una producción conjunta de seguridad, incluyente y sustentable con los actores sociales y gubernamentales.	Posición en el Subíndice Sistema de Derecho Confiable y Objetivo del Índice de Competitividad, IMCO	$(354 \text{ Numero de Posición (Realizado)} / 354 \text{ Numero de Posición (Programado)}) * 100$	IMCO, Índice de Competitividad Estatal 2018.	Bienal	21.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus conductas sociales para la consolidación del Estado de derecho.
Propósito	Garantizar el acceso a la justicia pronta, expedita, completa e imparcial para mantener la paz social y un estado democrático y de derecho, mediante mecanismos de transparencia y justicia abierta, eficiencia procedimental, fortalecimiento de capacidades institucionales, asegurando el ejercicio efectivo de los derechos humanos, administrativos, políticos y electorales.	Porcentaje de población que percibe a los jueces como corruptos	$(1590 \text{ Numero de Porcentaje (Realizado)} / 1590 \text{ Numero de Porcentaje (Programado)}) * 100$	INEGI, Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) 2019.	Anual	66.68	Porcentaje	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco que presentan un conflicto jurídico tienen el interés y la disposición de solucionarlo mediante métodos alternos de solución.
Componente	01-Recursos humanos y financieros eficientados y transparentados.	Total de eficiencia de los recursos Humanos y Financieros	$(\text{Número de Informes Presupuesto Ejercido (Realizado)} / \text{Número de Informes Presupuesto Ejercido (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Sistema Integral de información financiera	Semestral	2.00	Informe	100%	Reportes semestrales de la Coordinación Administrativa, SIIF y Reporte semestrales de las mesas.	La inflación se mantiene de acuerdo a lo presupuestado.
Actividad	01-01 Acciones para una administración transparente y eficiente de los recursos humanos y financieros.	Total de Presupuesto Ejercido Administrado	$(\text{Número de informes Presupuesto Ejercido Administrado (Realizado)} / \text{Número de informes Presupuesto Ejercido Administrado (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Sistema Integral de información financiera.	Trimestral	4.00	Informe	100%	Reportes semestrales de la Coordinación Administrativa, SIIF y Reporte semestrales de las mesas.	Los proveedores cumplen con los acuerdos establecidos.
Actividad	01-02 Contar con una plantilla de personal capacitada en materia de Igualdad de Género.	Total de personal Capacitado materia de Igualdad de Género	$(\text{Número de personal capacitado en Igualdad de Género (Realizado)} / \text{Número de personal capacitado en Igualdad de Género (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Trimestral	120.00	Personal	100%	Informes de Coordinación Administrativa.	El personal esté dispuesto a capacitarse en materia de Igualdad de Género.
Componente	02-Solicitudes de información en materia de transparencia, presentadas por los ciudadanos atendidas.	Total de solicitudes de Transparencia resueltas	$(\text{Número de solicitudes de información de transparencia (Realizado)} / \text{Número de solicitudes de información de transparencia (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Mensual	240.00	Solicitud	100%	Informes mensuales de la Unidad de Transparencia e Información.	Los ciudadanos interponen solicitudes información.
Actividad	02-01 Contestar la solicitud de información en tiempo.	Total de Solicitudes de Información	$(\text{Número de solicitudes de Información de Transparencia Contestadas (Realizado)} / \text{Número de solicitudes de Información de Transparencia Contestadas (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Mensual	240.00	Solicitud	100%	Informes mensuales de la Unidad de Transparencia e Información.	Los ciudadanos presenten solicitudes de Información.
Actividad	02-02 Especializar el Área de acceso a la información de transparencia.	Total de Personal Capacitado en Transparencia	$(\text{Número de personal capacitado en Transparencia (Realizado)} / \text{Número de personal capacitado en Transparencia (Programado)}) * 100$	Informes mensuales de Unidad de Transparencia e Información	Semestral	120.00	Capacitación	100%	Informes mensuales de la Unidad de Transparencia e Información.	El personal del tribunal de arbitraje y escalafón y los capacitadores del ITEI y los capacitadores de la coordinación de transparencia coincidan en los tiempos de capacitación.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 20 Tribunal de Arbitraje y Escalafón  
**Unidad Responsable:** 000 Tribunal de Arbitraje y Escalafón  
**Programa presupuestario:** 642 Impartición de Justicia Laboral para Servidores Públicos y Entidades Públicas del Estado y Municipios

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Fin	Contribuir a consolidar el Estado de derecho y la cultura de paz a través de la prevención, la atención oportuna y eficaz de las demandas sociales en materia de seguridad y justicia, garantizando el derecho humano de integridad física y psíquica, reparando el tejido social, recuperando la autoridad de las instituciones e impulsar condiciones para una producción conjunta de seguridad, incluyente y sustentable con los actores sociales y gubernamentales.	Posición en el Subíndice Sistema de Derecho Confiante y Objetivo del Índice de Competitividad, IMCO	$(354 \text{ Numero de Posición (Realizado)} / 354 \text{ Numero de Posición (Programado)}) * 100$	IMCO, Índice de Competitividad Estatal 2018.	Bienal	21.00	Posición	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco tienen la disposición y el compromiso de mejorar sus conductas sociales para la consolidación del Estado de derecho.
Propósito	Garantizar el acceso a la justicia pronta, expedita, completa e imparcial para mantener la paz social y un estado democrático y de derecho, mediante mecanismos de transparencia y justicia abierta, eficiencia procedimental, fortalecimiento de capacidades institucionales, asegurando el ejercicio efectivo de los derechos humanos, administrativos, políticos y electorales.	Porcentaje de población que percibe a los jueces como corruptos	$(1590 \text{ Numero de Porcentaje (Realizado)} / 1590 \text{ Numero de Porcentaje (Programado)}) * 100$	INEGI, Encuesta Nacional de Victimización y Percepción sobre Seguridad Pública (ENVIPE) 2019.	Anual	66.68	Porcentaje	100%	En el Sistema de Monitoreo de Indicadores del Desarrollo de Jalisco (MIDE Jalisco), para consulta abierta en <a href="https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide">https://seplan.app.jalisco.gob.mx/mide</a>	Los habitantes del estado de Jalisco que presentan un conflicto jurídico tienen el interés y la disposición de solucionarlo mediante métodos alternos de solución.
Componente	A1-Demandas laborales resueltas que garantizan el goce efectivo de los derechos humanos.	Total de Atención a Demandas Laborales Burocráticas	$(\text{Número de demandas laborales (Realizado)} / \text{Número de demandas laborales (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Oficialía de Partes	Semestral	1,900.00	Demanda	100%	Informe Mensual de Oficialía de Partes del TAE, Mesas y Ponencias.	Impartir Justicia Laboral Burocrática entre los Servidores Públicos y las propias Entidades del Estado de Jalisco y sus Municipios, en donde prestan o prestaron sus servicios.
Actividad	A1-01 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del estado de Jalisco, privilegia las Conciliaciones en juicio.	Total de Conciliaciones	$(\text{Número de demanda laborales conciliadas (Realizado)} / \text{Número de demanda laborales conciliadas (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Mensual	450.00	Conciliación	100%	Informe Mensual de Oficialía de Partes del TAE, Mesas y Ponencias.	Que ambas partes tengan la voluntad de conciliar
Actividad	A1-02 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del estado de Jalisco atiende a los actores para hacer constar sus desistimientos en juicio.	Total de Desistimientos	$(\text{Número de demandas laborales desistidas (Realizado)} / \text{Número de demandas laborales desistidas (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Mensual	360.00	Demanda	100%	Informes mensuales mesas, informe de oficialía de partes.	Exista condiciones para que las partes lleguen a un acuerdo fuera de juicio o bien el actor se desista de su demanda
Actividad	A1-03 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado remite en tiempo los informes justificados de Amparos Indirectos.	Total de Informes Justificados	$(\text{Número de Informes Justificado (Realizado)} / \text{Número de Informes Justificado (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Mensual	2,500.00	Amparo	100%	Informes Mensuales Mesas	Que las partes hagan uso de su derecho en vía de impugnación a un juicio constitucional.
Actividad	A1-04 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco lleva a cabo los procedimientos laborales en tiempo y cierra instrucción para emisión de laudos.	Total de Cierres de Instrucción	$(\text{Número de Cierres de Instrucción (Realizado)} / \text{Número de Cierres de Instrucción (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Mensual	1,200.00	Demanda	100%	Informes Mensuales Mesas	Que se lleve a cabo el desahogo de la audiencia 128 (ISPE) y los desahogos de pruebas.
Actividad	A1-05 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco emite Laudos Dictados.	Total de Laudos dictados	$(\text{Número de Laudos Dictados (Realizado)} / \text{Número de Laudos Dictados (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Mensual	2,000.00	Laudo	100%	Informe mensual de Estudio y Cuenta	Los servidores públicos y las dependencias no alarguen el tiempo del juicio
Actividad	A1-06 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón del Estado de Jalisco tramita los Amparos directos en tiempo.	Total de Amparos Directos	$(\text{Número de Amparos Directos tramitados (Realizado)} / \text{Número de Amparos Directos tramitados (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Mensual	1,900.00	Amparo	100%	Informes mensuales Mesa de Amparos	Las autoridades involucradas los resuelvan en tiempo.
Actividad	A1-07 El Tribunal de Arbitraje y Escalafón realiza las Diligencias para la Ejecución de las Resoluciones que han causado estado.	Total de Diligencias de Reinstalación y Embargos	$(\text{Número de Diligencias de Reinstalación y Embargos (Realizado)} / \text{Número de Diligencias de Reinstalación y Embargos (Programado)}) * 100$	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Mensual	850.00	Diligencia	100%	Informes Mensuales Ejecutores	A solicitud de parte o de oficio se de cumplimiento a los laudos ejecutoriados para reinstalaciones o embargos.

**GOBIERNO DEL ESTADO DE JALISCO**  
**PRESUPUESTO DE EGRESOS PARA EL EJERCICIO FISCAL 2020**  
**MATRIZ DE INDICADORES PARA RESULTADOS**

**Unidad Presupuestal:** 20 Tribunal de Arbitraje y Escalafón  
**Unidad Responsable:** 000 Tribunal de Arbitraje y Escalafón  
**Programa presupuestario:** 642 Impartición de Justicia Laboral para Servidores Públicos y Entidades Públicas del Estado y Municipios

Nivel	Resumen narrativo	Indicador							Medios de verificación	Supuestos
		Nombre del indicador	Fórmula	Fuentes de información	Frecuencia	Meta (valor)	Unidad de medida (meta valor)	Meta institucional		
Componente	A2-Certeza jurídica otorgada a los convenios, renuncias y ratificaciones fuera de juicio que garantiza el goce efectivo de los derechos humanos.	Total de Convenios, Renuncias y Ratificaciones Fuera de Juicio	(Número de Convenios, Ratificaciones y Renuncias fuera de Juicio (Realizado)/Número de Convenios, Ratificaciones y Renuncias fuera de Juicio (Programado))*100	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Semestral	2,200.00	Convenio	100%	Informes mensuales Mesa de Amparos y conciliación, renuncias y ratificaciones.	Los servidores públicos y las dependencias tengan la disposición para llegar a un acuerdo.
Actividad	A2-01 Dar certeza jurídica a los convenios fuera de juicio	Total de Convenios Fuera de Juicio	(Número de Convenios fuera de (Realizado)/Número de Convenios fuera de (Programado))*100	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Mensual	200.00	Convenio	100%	Informes mensuales Mesa de Amparos y conciliación, renuncias y ratificaciones.	Los servidores públicos y las dependencias tengan la disposición para llegar a un acuerdo.
Actividad	A2-02 Dar certeza jurídica a las renuncias fuera de juicio.	Total de Renuncias fuera de Juicio	(Número de Renuncias Fuera de Juicio (Realizado)/Número de Renuncias Fuera de Juicio (Programado))*100	Informe mensual mesa de Amparos, Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Mensual	2,000.00	Renuncia	100%	Informes mensuales Mesa de Amparos y conciliación, renuncias y ratificaciones y estadísticas mensuales.	Los servidores públicos y las dependencias tengan la disposición para llegar a un acuerdo.
Actividad	A2-03 Dar certeza jurídica a las ratificaciones fuera de juicio	Total de Ratificaciones Fuera de Juicio	(Número de Ratificaciones fuera de Juicio (Realizado)/Número de Ratificaciones fuera de Juicio (Programado))*100	Informe mensual mesa de Amparos, Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón	Mensual	2,000.00	Ratificación	100%	Informes mensuales Mesa de Amparos y conciliación, renuncias y ratificaciones.	Los Servidores públicos y las dependencias tengan la disposición de llegar a un acuerdo.
Componente	A3-Juicios colectivos resueltos y nuevos sindicatos solicitados que garantizan el goce efectivo de los derechos humanos.	Total de Juicios Colectivos y Solicitud de Nuevos Sindicatos	(Número de Juicios Colectivos, Nuevos Sindicatos, Nuevas mesas Directivas y Condiciones generales de Trabajo (Realizado)/Número de Juicios Colectivos, Nuevos Sindicatos, Nuevas mesas Directivas y Condiciones generales de Trabajo (Programado))*100	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Mesa de Colectivos	Semestral	40.00	Demanda	100%	Juicios colectivos resueltos y nuevos sindicatos solicitados	Que los sindicatos y las dependencias municipales y estatales tengan la voluntad para resolver.
Actividad	A3-01 Dar certeza jurídica a la solicitudes nuevos sindicatos	Total de Nuevos Sindicatos	(Número de Solicitudes de Nuevos Sindicatos (Realizado)/Número de Solicitudes de Nuevos Sindicatos (Programado))*100	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Mesa de Colectivos	Mensual	12.00	Solicitud	100%	Informe mensual Mesa de Colectivos	Los Servidores públicos hacen uso de su derecho de asociación.
Actividad	A3-02 Dar Certeza jurídica al cambio de mesas directivas	Total de Mesas Directivas	(Número de Solicitudes de Nuevas Mesas Directivas (Realizado)/Número de Solicitudes de Nuevas Mesas Directivas (Programado))*100	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Mesa de Colectivos	Mensual	40.00	Solicitud	100%	Informe mensual Mesa de Colectivos	Que los sindicatos emitan convocatorias de nuevas mesas directivas.
Actividad	A3-03 Dar Certeza jurídica a las condiciones generales de trabajo aprobadas y reglamentos internos de las dependencias.	Total de Condiciones Generales de Trabajo y Reglamentos Internos	(Número de Condiciones Generales de Trabajo y Reglamentos (Realizado)/Número de Condiciones Generales de Trabajo y Reglamentos (Programado))*100	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Mesa de Colectivos	Mensual	20.00	Condiciones generales de Trabajo	100%	Informe mensual Mesa de Colectivos	Que los sindicatos y las dependencias municipales y estatales tengan la voluntad para aprobar las nuevas condiciones generales de trabajo, así como sus respectivos reglamentos
Actividad	A3-04 Dar certeza jurídica a los juicios colectivos	Total de Juicios Colectivos	(Número de Juicios Colectivos (Realizado)/Número de Juicios Colectivos (Programado))*100	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Mesa de Colectivos.	Mensual	16.00	Demanda	100%	Informe mensual Mesa de Colectivos	Que los sindicatos y las dependencias den por resueltos sus Juicios.
Actividad	A3-05 Dar certeza jurídica a las dependencias para los Registros de Personalidad.	Total de Registros de personalidad	(Número de registros de personalidad (Realizado)/Número de registros de personalidad (Programado))*100	Informe semestral, anual del Magistrado Presidente del Tribunal de Arbitraje y Escalafón, Mesa de Colectivos.	Mensual	20.00	Registro	100%	Informe mensual Mesa de Colectivos	Que los titulares de las Dependencias del Ejecutivo Estatal, Municipal y OPD, soliciten el Registro de Personalidad para comparecer a juicio.